

DIPLOMADO

Coaching



Datos del diplomado

Duración

150 horas cronológicas

Modalidad

100% online

Incluye

Certificado digital

Objetivo general

- Fortalecer las capacidades de desarrollo de competencias requeridas por profesionales y ejecutivos en el contexto socioeconómico y cultural actual.
- Contribuir al desarrollo de equipos eficaces en la innovación y la resolución de problemas complejos.

Dirigido a

- Directivos, supervisores y profesionales, tanto de áreas de gestión de personas como otros que deben asumir la formación y apoyo de personas y equipos.

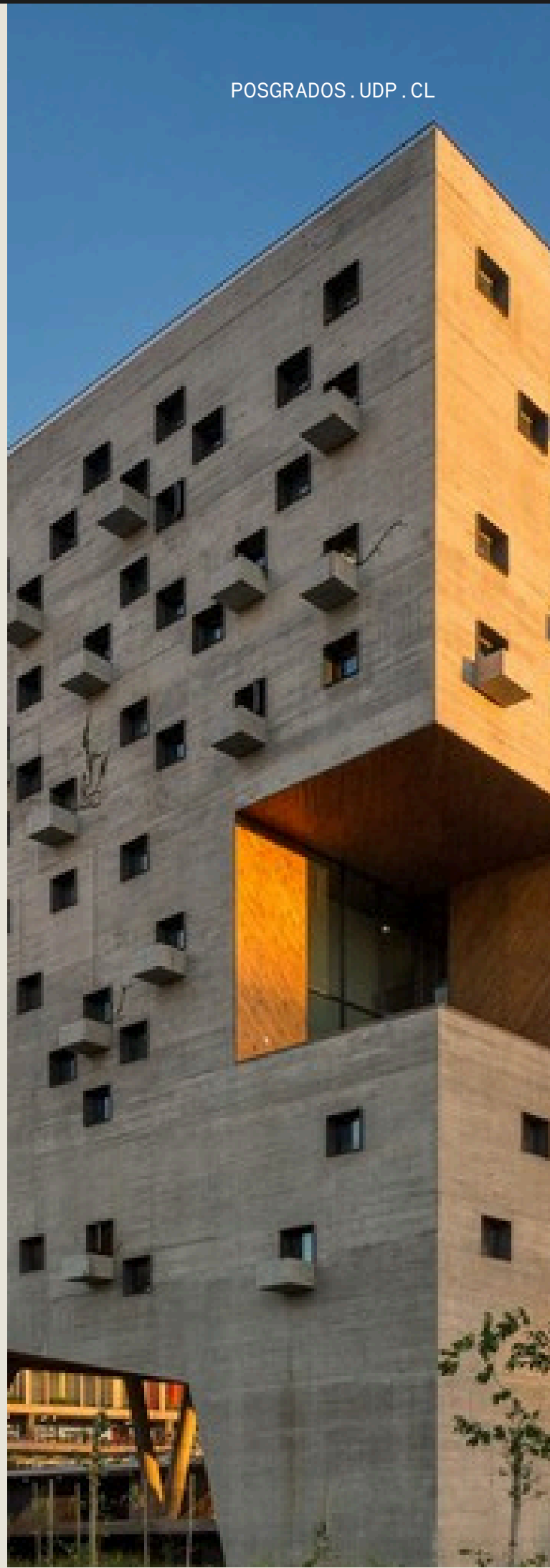
Requisitos

Para matricularte a un programa de la Universidad Diego Portales debes cumplir con lo siguiente:

- Copia de la Cédula de Identidad por ambos lados.
- Currículum Vitae.
- Certificado de nacimiento.

Requisitos de aprobación

Los alumnos deben aprobar todas las asignaturas del diplomado con una nota mínima 4,0 o superior, según sean los requisitos establecidos por cada programa.



Malla curricular

Curso 1

¿Por qué coaching?
Cambios en la gestión y
los desafíos

Profesor **Andrés Pucheu**

Curso 2

Gestión de roles y
competencias
conductuales

Profesor **Andrés Pucheu**

Curso 3

El proceso de coaching
en los cambios de roles

Profesor **Andrés Pucheu**

Curso 4

Casos especiales: manejo
de crisis y burnout

Profesor **Andrés Pucheu**

Curso 5

Coaching aplicado en intervenciones de equipos

Profesor **Andrés Pucheu**

Curso 1

¿Por qué coaching? Cambios en la gestión y los desafíos de las personas

- Profesor **Andrés Pucheu**

Objetivo

Comprender la evolución de los modelos de gestión y de los tipos de procesos del trabajo humano, desde contextos industriales hacia economías de servicios e innovación, y sus implicancias para las personas, la cultura organizacional y el cambio.

Contenidos

Módulo 1:

Características de los modelos de gestión preindustrial, industrial y de servicios e innovación

Módulo 2:

Tipos de procesos: estables, flexibles y adhocráticos

Módulo 3:

Carácter y cultura: ¿Por qué nos cuesta cambiar?

Módulo 4:

Facilitando el cambio: ¿Qué es necesario intervenir para lograr cambios sustentables?

Curso 2

Gestión de roles y competencias conductuales

- Profesor **Andrés Pucheu**

Objetivo

Analizar el enfoque de competencias conductuales en las organizaciones, comprendiendo su evolución conceptual, su diagnóstico y su aplicación en intervenciones de desarrollo, capacitación, mentoring y gestión del cambio.

Contenidos

Módulo 1:

¿Cómo se evolucionó de pensar en rasgos e inteligencia a pensar en competencias?

Módulo 2:

¿Qué son las competencias?

Módulo 3:

Intervenciones por tipos de competencias

Módulo 4:

La generación de planes integrados de desarrollo profesional

Curso 3

El proceso de coaching en los cambios de roles

- Profesor **Andrés Pucheu**

Objetivo

Analizar el proceso de coaching aplicado a transiciones de rol profesional, comprendiendo los cambios de identidad que estas implican y las estrategias para acompañar a las personas en su adaptación y en la construcción de relaciones de confianza y colaboración.

Contenidos

Módulo 1:

Cambio de roles y cambios en la identidad: Duelos y construccionismo

Módulo 2:

El proceso de cambio individual

Módulo 3:

El proceso de coaching en los cambios de identidad necesarios para asumir o crear

Módulo 4:

Trabajando con los jefes, compañeros u otras contrapartes del coachee

Curso 4

Casos especiales: manejo de crisis y burnout

- Profesor **Andrés Pucheu**

Objetivo

Analizar situaciones complejas que pueden surgir en procesos de coaching, como estrés, burnout o eventos críticos, comprendiendo estrategias de apoyo y los límites de la intervención del coaching.

Contenidos

Módulo 1:

¿Qué pasa cuando el cambio no ha sido posible debido a falta de recursos o alteraciones del ánimo?

Módulo 2:

¿Qué es y cómo se trata el burnout?

Módulo 3:

¿Qué ocurre en casos traumáticos?

Módulo 4:

¿Cuándo el coaching no es suficiente?

Curso 5

Coaching aplicado en intervenciones de equipos

- Profesor **Andrés Pucheu**

Objetivo

Analizar la aplicación del coaching en intervenciones de equipos, abordando el diagnóstico de dinámicas colectivas y el diseño de estrategias para fortalecer la confianza, la coordinación y el desempeño conjunto.

Contenidos

Módulo 1:

Un equipo es más que buenas personas que colaboran: Líneas de intervención para generar equipos de alto desempeño

Módulo 2:

Intervenciones para generar acuerdo de criterios y confianza

Módulo 3:

Intervenciones para fortalecer el análisis de problemas complejos

Módulo 4:

Intervenciones para generar y administrar información en conjunto con los usuarios

Cuerpo docente



Andrés Pucheu

Psicólogo con Doctorado en Psicología de la Universidad de Chile y MBA de UT-PA, destacado por su influencia en el desarrollo organizacional en Chile. **Con más de 35 años de experiencia en capacitación ejecutiva y coaching, ha sido reconocido como uno de los cuatro profesionales más influyentes en su campo.** Ha impartido cursos de liderazgo y formación de equipos en prestigiosas universidades como la UC y la UAndes, además de ser profesor en programas de magíster de la Universidad ESAN en Perú. Su trayectoria incluye talleres internacionales a través de Corporate Learning de Harvard Business Review y formación en gestión del cambio en instituciones como la Academia de Guerra del Ejército. Autor de artículos y libros sobre coaching y desarrollo organizacional, combina experiencia práctica con excelencia académica.

Acompañamiento

Contamos con un equipo listo para apoyarte y orientarte a lo largo del diplomado, que incluye al cuerpo docente, la coordinadora académica y el soporte técnico.

Docente

Estarán contigo para atender las dudas académicas que requieras mientras estés cursando el diplomado.

Coordinadora académica

Será tu contraparte directa, acompañándote durante todo el proceso. Será la encargada de incentivar el cumplimiento y la finalización exitosa del programa.

Soporte técnico

Equipo a cargo de dar Soporte Técnico de tu plataforma de estudio, resolviendo dudas e inconvenientes que se pudiesen presentar durante el desarrollo de tu diplomado.



Metodología

La práctica del coaching requiere combinar una clara comprensión de los modelos de diagnóstico e intervención con la capacidad de implementar técnicas concretas en casos complejos. Por esto, los cursos del diplomado ocupan una secuencia de videos, lecciones escritas, casos y ejercicios de aplicación, lo que se complementa con infografías integradoras y algunos podcast, para ir integrando los distintos cursos y módulos a lo largo del proceso de desarrollo.



Puedes ver nuestros contenidos desde cualquier dispositivo



Estudia donde y cuando quieras



Nuestro equipo estará contigo en todo momento



Video clases



Lecturas dinámicas y animaciones interactivas



Actividades y/o foros

¿Te gustaría empezar?

[Inscríbete aquí](#)

Contacto

Cristóbal Fernández

Coordinador de Admisión



programasudp@vgroup.cl



educacioncontinuaudp.vgroup.cl