

CÓDIGO DE CONDUTA E ÉTICA BDO BRAZIL

Seguindo nosso propósito e valores a cada dia

2026
V. 3.0





Sumário

CÓDIGO DE CONDUTA E ÉTICA NA PRÁTICA.....	5
CINCO PILARES FUNDAMENTAIS.....	6
NOSSOS VALORES	7
PRESERVAÇÃO DA NOSSA INDEPENDÊNCIA E OBJETIVIDADE	8
CONFIDENCIALIDADE - PROTEGENDO DADOS, INFORMAÇÕES E CAPITAL INTELLECTUAL	9
COMPETÊNCIA PROFISSIONAL E ÉTICA - TRABALHANDO COM CLIENTES, FORNECEDORES E PARCEIROS DE NEGÓCIOS.....	10
ESG & SUSTENTABILIDADE	11
COMPORTAMENTO PROFISSIONAL	12
INTERAÇÃO COM NOSSOS COLEGAS	13
NOSSOS ATIVOS E RECURSOS FINANCEIROS	14
RELACIONAMENTO COM ÓRGÃOS PÚBLICOS	15
DOAÇÕES E PATROCÍNIOS	16
PLANO DE COMUNICAÇÃO EXTERNA	17
CANAL DE ÉTICA - MANIFESTE-SE	18
CONSEQUÊNCIAS DAS VIOLAÇÕES	19



Caros colaboradores,

À medida que avançamos em nossa jornada, é essencial refletir sobre os princípios que nos guiam. Nosso Código de Conduta e Ética é mais do que um documento, é a bússola que orienta nossas ações e decisões, garantindo que atuemos com integridade, responsabilidade e respeito mútuo.

A verdadeira essência desse Código está em construir e preservar a confiança, tanto internamente quanto com nossos clientes, parceiros e com a sociedade. Ele nos inspira a ir além do simples cumprimento das normas, incentivando-nos a agir com ética mesmo quando ninguém está observando.

Com 28 escritórios nas principais capitais do país e mais de 2.000 colaboradores, a BDO Brazil atende empresas de todos os portes e setores. Cada um de nós tem um papel essencial na consolidação de uma cultura ética e na geração de um impacto positivo junto aos nossos stakeholders.

Em um cenário de constante evolução, a aderência ao Código de Conduta e Ética é mais crucial do que nunca. Os desafios à frente exigem que sejamos ágeis, íntegros e coerentes com nossos valores afinal, mar calmo não forma bons marinheiros.

Convido todos a abraçar essa jornada com determinação e propósito. Juntos, continuaremos construindo uma Firma forte, ética e respeitada, reconhecida por sua responsabilidade, inovação e compromisso com a excelência.

Vamos em frente!

A handwritten signature in black ink that reads "Raul Corrêa da Silva".

Raul Corrêa da Silva

Chairman & CEO



Caros colaboradores,

Como Sócio Responsável pelo Compliance da BDO Brazil, dirijo-me a todos com um profundo senso de responsabilidade e dever. Nosso compromisso com a conformidade e a ética é o alicerce sobre o qual buscamos fortalecer nossa identidade e consolidar a reputação da Firma.

É fundamental que cada um de nós, independentemente do cargo ou função, compreenda a importância de agir em plena conformidade com o nosso Código de Conduta e Ética, bem como com os regulamentos que regem nossa atividade profissional.

Vivemos em uma era em que transparência e responsabilidade são valores inegociáveis. A confiança, um recurso tão valioso quanto frágil, sustenta todas as nossas relações com clientes, parceiros, colegas e com a sociedade em geral. Uma única ação pode tanto construir quanto comprometer essa confiança. Por isso, nosso compromisso com a integridade não é apenas uma declaração, mas uma prática contínua, uma jornada permanente em busca da excelência.

Para fortalecer nossa marca com base em valores sólidos, é essencial investir tempo e recursos no desenvolvimento contínuo do nosso time. Isso significa ir além do treinamento técnico e do cumprimento das normas: é preciso cultivar um genuíno senso de responsabilidade ética e moral em cada colaborador.

Cada decisão que tomamos e cada atitude que adotamos devem refletir nosso compromisso inabalável com a ética e a conduta responsável. Ao valorizarmos a conformidade e a integridade, não estamos apenas protegendo a BDO de riscos legais e financeiros, estamos construindo uma identidade corporativa sólida, reconhecida no mercado como sinônimo de confiabilidade, integridade e respeito.

Rodrigo Zulim

Sócio Responsável pelo Compliance



1. Código de Conduta e Ética na Prática

O Código de Conduta e Ética tem como propósito orientar a reflexão sobre como vivenciamos nossos valores, tomamos decisões e agimos em todas as situações do dia a dia profissional. Mais do que um conjunto de regras, ele serve como uma bússola que guia nosso comportamento, ajudando-nos a agir com integridade, responsabilidade e respeito em todas as relações internas e externas.

Colocar a ética em prática significa agir de acordo com os valores da BDO, cumprindo as leis, regulamentos e políticas internas, zelando pela transparência, pela qualidade do nosso trabalho e pela confiança que construímos com colegas, clientes, fornecedores e com a comunidade.

Sabemos que nem todas as situações podem estar previstas neste Código. Por isso, ao tomarmos decisões, devemos refletir sobre os resultados de nossas ações e utilizar as seguintes perguntas como referência para um comportamento ético e apropriado:

- ▶ Estou comprometido(a) com a defesa dos valores da BDO?
- ▶ Se as minhas decisões ou ações fossem divulgadas pela imprensa, minha reputação ou a da Firma seriam afetadas positivamente?
- ▶ Ao documentar minha decisão, um revisor endossaria o comportamento que adotei?
- ▶ Estou assegurando que todas as minhas ações estão em conformidade com as leis, regulamentações e políticas internas?

Se alguma dessas respostas for negativa, isso indica fortemente que a ação em consideração deve ser evitada.

Este Código estabelece uma série de princípios que norteiam nosso comportamento, enfatizando como ponto crucial o cumprimento das leis, regulamentações, políticas e procedimentos internos. Em situações nas quais as leis ou regulamentações locais sejam mais restritivas do que o Código de Conduta e Ética, estas devem sempre prevalecer.



2. Cinco Pilares Fundamentais

Nosso Código está estruturado em cinco pilares fundamentais, os quais reúnem as diretrizes que todos os profissionais da BDO devem aplicar em seu cotidiano, garantindo que suas atitudes reflitam o compromisso da organização com a ética, a integridade e a excelência.

1

Independência e Objetividade

2

Confidencialidade

3

Competência Profissional e Ética

4

Comportamento Profissional

5

Interação com Nossos Colegas

3. Os Valores da BDO Brazil

Os valores da BDO constituem a essência de nossos princípios e alicerçam o comportamento ético promovido e esperado de seus colaboradores. Eles moldam nossa cultura organizacional e garantem que, em todas as nossas atividades, busquemos não apenas o sucesso, mas também a concretização de nossos objetivos de maneira ética e responsável. Portanto:



Lideramos através do exemplo

- Guiamos por meio de exemplo, demonstrando em cada nível as atitudes e comportamentos que esperamos que nossos colaboradores adotem.
- Os nossos líderes devem agir de maneira que reflita os valores e padrões da Firma, incentivando todos os membros a fazerem o mesmo. Isso contribui para o desenvolvimento de uma cultura organizacional forte e positiva.



Conduzimos nossas ações com integridade

- Encaramos os desafios com determinação e honestidade, garantindo que mesmo as questões mais complexas sejam tratadas com clareza e integridade.
- Ao decidir e agir, comportamo-nos como se nossa própria reputação estivesse em risco, tratando cada escolha com o máximo de seriedade e integridade.



Valorizamos pessoas

- Promovemos um ambiente onde a comunicação transparente e direta é encorajada. Isso inclui darmos e solicitarmos feedback de forma construtiva.
- Buscamos incentivar o crescimento pessoal e profissional de cada membro da equipe, reconhecendo que o desenvolvimento individual contribui para o sucesso da Firma.



Trabalhamos em equipe

- Incentivamos a colaboração ativa entre os membros da equipe, trazendo o melhor de cada um e buscando continuamente a excelência.
- Procuramos abranger e incorporar uma diversidade de visões e concepções, expandindo nossos horizontes.



Fazemos a diferença

- Exploramos informações com critério e detalhe, visando oferecer análises perspicazes e assertivas.
- Questionamos suposições, nos aprofundamos na busca dos fatos e reiteramos nossa identidade como profissionais de confiança e com foco na objetividade.

4. Preservação da Nossa Independência e Objetividade

INDEPENDÊNCIA

O compromisso da BDO com a independência é rigoroso, contínuo e inegociável. Ser independente, de fato e em aparência, é essencial para preservar a confiança de nossos clientes, do mercado e da sociedade em nossos serviços e em nossa integridade profissional.

Cumprimos integralmente as diretrizes de independência da BDO, bem como todas as leis e regulamentações aplicáveis, levando em consideração as restrições que se estendem também aos familiares imediatos de nossos profissionais. Qualquer circunstância que possa, real ou potencialmente, afetar nossa independência deve ser imediatamente comunicada pelos colaboradores aos canais apropriados.

Adotamos uma postura proativa na identificação, avaliação e mitigação de possíveis ameaças à independência. Isso inclui a análise de interesses pessoais, vínculos financeiros ou relacionamentos que possam comprometer, ou aparentar comprometer, a imparcialidade e a objetividade exigidas na execução de nossos serviços, especialmente aqueles relacionados a clientes de Auditoria e Asseguração.

Essa abordagem estende-se também aos investimentos pessoais de nossos colaboradores. Quando não devidamente gerenciados, esses investimentos podem colocar em risco a independência profissional. Assim, é imperativo que todos os colaboradores declarem anualmente todos os investimentos financeiros relevantes, bem como atualizem essa informação sempre que houver alterações em suas posições que possam influenciar suas funções ou gerar potenciais conflitos de interesse.

Além disso, reforçamos as seguintes restrições obrigatórias:

▶ É estritamente proibido aos colaboradores realizar investimentos em qualquer cliente para o qual prestem serviços diretamente ou que esteja sob influência de suas decisões profissionais; e

▶ Investimentos em organizações que possam entrar em conflito direto com os interesses da Firma ou de seus clientes, como concorrentes ou partes relacionadas, são igualmente restritos.

OBJETIVIDADE

Reafirmamos nosso compromisso com a objetividade e a independência, reconhecendo que esses princípios são essenciais para o pleno exercício de nossas responsabilidades profissionais e para a credibilidade da BDO.

Desempenhamos nossas funções de forma imparcial, transparente e isenta de qualquer influência indevida, garantindo que nossas análises, conclusões e recomendações sejam baseadas em fatos e critérios técnicos, livres de preconceitos, preferências pessoais ou pressões externas.

Mantemos processos e procedimentos estruturados para identificar, avaliar e gerenciar conflitos de interesses, sejam eles reais, potenciais ou aparentes. Também adotamos medidas preventivas e corretivas para lidar adequadamente com situações sensíveis, preservando sempre a integridade de nossos julgamentos e decisões.

Agir com objetividade é assegurar que nossas condutas reflitam o mais alto padrão ético e profissional, fortalecendo a confiança que nossos clientes, colegas e a sociedade depositam em nós.

Lembre-se:

Caso você esteja diante de uma situação sensível ou um potencial conflito, ou, ainda, uma dúvida quanto a qualquer aspecto relacionado à Independência, converse com o nosso time de Independência pelo e-mail rm_independence@bdo.com.br

5. Confidencialidade - Protegendo Dados, Informações e Capital Intelectual

A capacidade da BDO de salvaguardar informações confidenciais é essencial para manter a confiança de clientes, colaboradores e parceiros de negócios. A confidencialidade constitui um pilar central de nossa credibilidade e reflete diretamente nosso compromisso com a ética e a responsabilidade profissional.

A forma como recebemos as informações, seja verbal, impressa, digital ou por qualquer outro meio, é irrelevante diante da importância de assegurar sua proteção e o uso adequado. Cada dado sob nossa guarda deve ser tratado com o máximo cuidado, respeito e integridade.

Administramos informações pessoais e demais dados confidenciais com transparência e responsabilidade em todas as etapas do processo, desde a coleta e o armazenamento até o uso e a destruição segura, sempre em conformidade com as leis e regulamentações aplicáveis, bem como com as políticas internas da BDO.

Coletamos, armazenamos e utilizamos informações confidenciais apenas quando houver uma finalidade legítima de negócio, garantindo que todo tratamento de dados pessoais esteja em conformidade com a legislação vigente e com os padrões éticos e profissionais da Firma.

Também zelamos pelo capital intelectual da BDO, respeitando rigorosamente as limitações legais quanto ao uso, à reprodução e ao compartilhamento de materiais, metodologias e informações técnicas.

Cada um de nós, independentemente do cargo ou função, é responsável por proteger as informações que nos são confiadas. Essa responsabilidade se manifesta em atitudes cotidianas, tais como:

- ▶ Não usar informações confidenciais ou dados pessoais para obter vantagem pessoal;
- ▶ Comunicar imediatamente qualquer incidente de perda, furto ou exposição não autorizada de informações pessoais e/ou confidenciais;

- ▶ Não compartilhar informações confidenciais de forma inadequada, o que inclui o uso responsável das redes sociais para evitar divulgações impróprias;
- ▶ Utilizar somente sistemas e aplicativos aprovados pela BDO em nosso trabalho;
- ▶ Exercer prudência ao conversar sobre assuntos dos clientes em ambientes públicos;
- ▶ Envidar todos os esforços para proteger a integridade das versões impressas de dados confidenciais; e
- ▶ Manter todos os registros, tanto em papel quanto eletrônicos, de maneira segura apenas pelo tempo determinado ou necessário.

Devemos sempre lembrar que a obrigação de manter a confidencialidade das informações perdura mesmo após o término do vínculo com a BDO. A responsabilidade ética de proteger informações obtidas durante nossa atuação permanece integralmente válida, mesmo após eventual desligamento.

Lembre-se:

Disponibilizamos uma estrutura de apoio acessível para orientação e consulta, visando contribuir e auxiliar cada um de nós a cumprir seus compromissos conforme estabelecidos pelo Código de Conduta e Ética. Dessa forma, caso tenha dúvidas referentes à confidencialidade, transparência e integridade, deve entrar em contato com o Compliance pelo e-mail: complianceinterno@bdo.com.br

6. Competência Profissional e Ética - Trabalhando com Clientes, Fornecedores e Parceiros de Negócios

Mantemos uma postura ética rigorosa, rejeitando qualquer envolvimento em práticas de suborno ou corrupção, seja de forma direta ou indireta. Evitamos também comportamentos que possam sugerir qualquer indício de irregularidades. Essa conduta é essencial para preservar a confiança e a credibilidade que nossos clientes, fornecedores e parceiros depositam em nós.

Buscamos conhecer adequadamente quem são nossos clientes e as demais partes envolvidas em nossas transações comerciais. Procuramos entender a natureza de suas operações e atuamos sempre em conformidade com as leis e regulamentações vigentes de combate à lavagem de dinheiro, bem como com as demais normas aplicáveis.

Cumprimos rigorosamente as normas profissionais pertinentes à nossa atuação. A BDO mantém relações transparentes e colaborativas com os órgãos reguladores que supervisionam nossa prática profissional, e adota ações apropriadas diante de qualquer conduta suspeita ou potencialmente criminosa.

► **Contratos e Relacionamentos Comerciais**- Nossas negociações e contratos são realizados com honestidade, transparência e respeito às leis e regulamentos, fortalecendo nossa integridade perante todas as partes envolvidas. Nossa decisão de aceitar um trabalho leva em conta não apenas a capacidade de realizá-lo, mas também se é correto e ético fazê-lo.

► **Qualidade** - Nosso compromisso com a qualidade é inegociável. Buscamos continuamente a excelência e a integridade em todas as nossas entregas, assegurando que cada serviço prestado reflita o profissionalismo que é marca da BDO. Trabalhamos de forma colaborativa, valorizando o conhecimento técnico e a diversidade de perspectivas, de modo a promover a inovação e agregar valor aos nossos clientes e à sociedade.

► **Pressão Externa** - Valorizamos profundamente o respeito e a integridade de nossos colaboradores. Não toleramos assédio moral ou qualquer tipo de pressão indevida exercida por clientes ou terceiros. Caso um cliente adote comportamentos que comprometam o bem-estar, a segurança ou a integridade de nossos profissionais, a BDO reserva-se o direito de revisar ou encerrar o contrato de prestação de serviços. Essa medida reforça nosso compromisso com a manutenção de um ambiente de trabalho seguro, ético e respeitoso para todos.

► **Brindes, Presentes, Hospitalidade e Entretenimento** - A troca de brindes, presentes e hospitalidade é uma prática comum em muitas culturas e contextos empresariais. No entanto, é fundamental assegurar que essa prática não gere conflitos de interesse nem comprometa a independência e a imparcialidade de nossos profissionais. A conduta individual é determinante para garantir que nossas ações estejam alinhadas às Políticas de Brindes, Presentes, Hospitalidades e Entretenimento da BDO Brazil. Caso receba presentes ou convites que não estejam em conformidade com essa política, deve informar imediatamente seu gestor direto e o time de Compliance, para que as medidas apropriadas sejam tomadas. A oferta de brindes e hospitalidade a clientes, fornecedores e parceiros é permitida, desde que em estrita conformidade com a política vigente e nunca em dinheiro ou equivalentes. É expressamente proibido oferecer presentes, hospitalidades ou entretenimento a agentes públicos, direta ou indiretamente, em qualquer circunstância.

7. ESG & Sustentabilidade



A BDO reconhece que a sustentabilidade é um compromisso contínuo e essencial para a construção de um futuro mais equilibrado, ético e responsável. Acreditamos que atuar de forma sustentável significa integrar, de maneira harmoniosa, os pilares Ambiental, Social e de Governança (ESG) em todas as nossas decisões e práticas empresariais.

Entendemos que nossa jornada ESG é um processo de aprimoramento constante, no qual buscamos equilibrar o impacto econômico com o desenvolvimento social e a preservação ambiental, assegurando a longevidade do negócio e a geração de valor para todos os nossos stakeholders, colaboradores, clientes, parceiros, fornecedores e a comunidade em geral.

► **Pilar Ambiental** - Como prestadores de serviços, reconhecemos que nosso impacto ambiental direto pode ser reduzido, mas não é inexistente. Por isso, buscamos promover continuamente ações e iniciativas voltadas à conscientização, ao uso responsável de recursos naturais, à redução de resíduos e à adoção de práticas sustentáveis no ambiente de trabalho. Essas ações incluem o incentivo ao consumo consciente, a digitalização de processos para reduzir o uso de papel, o descarte adequado de materiais e a busca por fornecedores e parceiros comprometidos com práticas ambientais responsáveis.

► **Pilar Social** - Acreditamos que nossas pessoas são o nosso maior ativo. Investimos em um ambiente de trabalho saudável, seguro e inclusivo, que valoriza o respeito, a diversidade, a equidade e o desenvolvimento humano. Mantemos programas voltados à saúde física e mental, à capacitação profissional e ao crescimento contínuo de nossos colaboradores, fomentando o diálogo e o engajamento como pilares do sucesso coletivo. Nosso compromisso social estende-se também à comunidade, por meio de ações que buscam gerar impacto positivo e fortalecer o desenvolvimento local.

► **Compromisso com a Evolução Contínua** - Reconhecemos que o tema ESG está em constante evolução. Assim, mantemos uma postura de aprendizado contínuo e adaptação, acompanhando as melhores práticas de mercado e revisando regularmente nossas políticas e iniciativas. Nosso objetivo é construir um ecossistema de negócios que gere valor compartilhado, assegure a perpetuidade da organização e contribua para um futuro mais sustentável para todos.

8. Comportamento Profissional

Na BDO, acreditamos que a excelência técnica e o comportamento ético caminham lado a lado. É premissa básica que todos nós exerçamos nossas funções com zelo, diligência, honestidade, integridade e competência profissional, observando sempre as leis, normas e regulamentações aplicáveis ao nosso negócio e às atividades que desempenhamos. Esperamos que cada colaborador atue com responsabilidade, mantendo um padrão elevado de conduta profissional em todas as interações internas ou externas, presenciais ou virtuais.

Essa postura também implica a obrigação de comunicar prontamente quaisquer suspeitas de descumprimento de leis, normas, deste Código de Conduta e Ética e de outras políticas internas, utilizando os Canais de Ética disponibilizados pela BDO.

Reportar tempestivamente qualquer situação que possa representar violação contribui para prevenir riscos e evitar que problemas menores se intensifiquem, protegendo, assim, a integridade e a continuidade de nossas operações.

Jamais participe, apoie ou se omita diante de qualquer comportamento fraudulento. Isso inclui, entre outros exemplos, a falsificação de documentos, como atestados médicos, notas fiscais de alimentação, transporte público, táxi ou aplicativos de mobilidade, a manipulação indevida de sistemas, como a adulteração de métricas, e o lançamento, débito ou cobrança de horas que não correspondam às efetivamente trabalhadas na prestação de serviços aos nossos clientes. Assim, cada colaborador deve:

- ▶ Incurrir em despesas em conformidade com as políticas estabelecidas pela BDO ou conforme acordos prévios, em alinhamento com as políticas de despesas do cliente;
- ▶ Interagir com os clientes de forma justa e equitativa, prevenindo a disseminação de informações inexatas ou enganosas;
- ▶ Preservar a reputação da BDO, garantindo que não seja distorcida a posição adotada pela Firma em matérias profissionais e em outros âmbitos;
- ▶ Não divulgar informações sem antes verificar sua autenticidade, nem distribuir materiais de uso interno, como políticas ou apresentações, sem considerar sua classificação de segurança;
- ▶ Manter uma documentação apropriada de todos os serviços prestados aos clientes;
- ▶ Jamais eliminar ou modificar documentos nem aconselhar sua eliminação ou alteração por razões ilegais ou inadequadas;
- ▶ Arquivar e manter a documentação de maneira apropriada e pelo período adequado, seguindo sempre as normas e regulamentações aplicáveis;
- ▶ Exercer cautela em suas interações, tanto online quanto offline;
- ▶ Manter uma postura de cordialidade e respeito em conversas públicas, fóruns online, ao usar redes sociais e ao participar de discussões externas; e
- ▶ Atualizar continuamente seus conhecimentos profissionais, compartilhando as melhores práticas e inovações com os demais.



Caso você esteja diante de uma situação em que não se sinta seguro quanto à forma como deve agir, não hesite em contatar o time de Recursos Humanos e Compliance pelos seguintes e-mails: recursoshumanos@bdo.com.br e complianceinterno@bdo.com.br

9. Interação com Nossos Colegas

Na BDO Brazil, estabelecemos nossos vínculos internos alicerçados na confiança mútua e na convicção de que cada indivíduo está empenhado em agir corretamente no âmbito pessoal e profissional.

Acreditamos que a confiança é construída de forma individual e contínua, por meio do tratamento dispensado às pessoas com atenção, cortesia, dignidade e respeito, sempre pautado na equidade e na valorização das diferenças. Assim:

- ▶ Não admitimos qualquer forma de assédio, discriminação, retaliação, intimidação, bullying ou comportamentos desrespeitosos. Essas atitudes comprometem a integridade dos relacionamentos e são totalmente incompatíveis com os valores da BDO;
- ▶ Reconhecemos e valorizamos nossas diferenças, por entendermos que a diversidade é essencial para a construção de um ambiente de trabalho inclusivo, onde cada pessoa é respeitada, ouvida e incentivada a contribuir com o seu melhor, fortalecendo o sentimento de pertencimento;
- ▶ Dedicamo-nos a formar equipes diversas, buscando amplificar a força que vem da diversidade de visões e experiências;
- ▶ Estimulamos e damos suporte ao crescimento profissional dos nossos colaboradores, reconhecendo e celebrando suas conquistas;
- ▶ Incentivamos a comunicação franca e respeitosa, promovendo um ambiente seguro para o diálogo aberto, o feedback construtivo e a resolução saudável de conflitos.

Na BDO, cultivamos a colaboração, a conduta ética e a honestidade, o que é incompatível com assédio, discriminação ou qualquer outro tipo de violência. Dessa forma, se você estiver em uma situação em que se sinta desconfortável ou desrespeitado(a), deve manifestar-se imediatamente, falando diretamente com o líder do projeto ou utilizando os nossos Canais de Ética, por meio do site bdo.canaletico.com.br ou do e-mail bdocanaletico@bdo.com.br.

10. Nossos Ativos e Recursos Financeiros

Na BDO, oferecemos aos nossos colaboradores infraestrutura, equipamentos e recursos de alta qualidade, pois acreditamos que um bom desempenho começa em um ambiente que favorece a excelência. Essa confiança reflete nossa visão de parceria responsável: cada colaborador é corresponsável pelo uso ético, consciente e cuidadoso dos bens e recursos da Firma, como se fossem seus próprios. Para garantir a boa utilização desses ativos e preservar a integridade da nossa operação, é fundamental observar as seguintes diretrizes:

- ▶ **Uso responsável:** utilize os recursos e equipamentos da empresa exclusivamente para fins profissionais, respeitando sempre os interesses e as políticas da Firma;
- ▶ **Cuidado com o ambiente de trabalho:** mantenha seu espaço de trabalho limpo, organizado e seguro, contribuindo para um ambiente produtivo e agradável;
- ▶ **Zelo com equipamentos eletrônicos:** redobre a atenção ao manusear líquidos ou objetos que possam danificar dispositivos eletrônicos, como notebooks, computadores e periféricos;
- ▶ **Gestão transparente de despesas:** solicite reembolsos apenas para despesas diretamente relacionadas às atividades profissionais, devidamente documentadas e em total conformidade com a “Política de Despesas Assessórias”.

O uso consciente e responsável dos nossos recursos demonstra respeito pela empresa, pelos colegas e pelo trabalho em equipe, reforçando o compromisso coletivo com a eficiência, a integridade e a sustentabilidade da BDO.



Lembre-se:

Notifique imediatamente os Canais de Ética disponíveis, pelo site bdo.canaletico.com.br ou e-mail bdocanaletico@bdo.com.br, caso observe qualquer ato que contrarie as diretrizes descritas neste Código de Conduta e Ética ou nas Políticas da Firma.

11. Relacionamento com Órgãos Públicos

A transparência é um dos pilares fundamentais que norteiam todas as nossas ações e comunicações, especialmente na relação com o setor público. Prezamos por interações éticas, respeitosas e apropriadas com órgãos e entidades governamentais, em todos os níveis municipal, estadual e federal.

Rejeitamos de forma absoluta qualquer prática antiética, ilegal ou que possa gerar conflitos de interesse, preservando sempre a integridade da nossa atuação e a reputação da empresa.

Para assegurar a conformidade com as leis anticorrupção vigentes (como a Lei nº 12.846/2013 - Lei Anticorrupção Empresarial) e com as nossas Políticas Internas de Ética, Integridade e Compliance, todos os colaboradores, parceiros e representantes devem observar as seguintes diretrizes:

- ▶ É terminantemente proibido oferecer, prometer, autorizar ou conceder qualquer tipo de vantagem indevida, direta ou indireta, a servidores públicos ou a terceiros a eles relacionados, com o intuito de influenciar decisões, facilitar procedimentos ou obter benefícios impróprios para a empresa ou para terceiros;
- ▶ É vedado oferecer presentes, benefícios, hospitalidades ou condições comerciais que possam ser interpretadas como tentativas de influência indevida sobre agentes públicos ou autoridades governamentais;
- ▶ Colaboradores da empresa não podem exercer cargos ou funções políticas enquanto estiverem vinculados à organização, a fim de evitar qualquer conflito de interesses ou comprometimento da imparcialidade profissional;
- ▶ Em qualquer contato com representantes do governo, recomenda-se que o colaborador esteja acompanhado por outro representante da empresa e que o encontro seja previamente autorizado e registrado, em conformidade com as políticas e procedimentos internos de compliance;
- ▶ Se for necessário encontrar-se com representantes do Governo, sempre esteja acompanhado por outra pessoa e siga as Políticas Internas estabelecidas.

Essas medidas asseguram que todas as nossas atividades sejam conduzidas com independência, lisura e responsabilidade, livres de qualquer influência política ou interesse particular. Nosso compromisso é com a ética, a transparência e a confiança, valores que sustentam nosso relacionamento com clientes, parceiros, autoridades e a sociedade em geral.

Lembre-se:

Notificar imediatamente os Canais de Ética disponíveis, pelo site bdo.canaletico.com.br ou e-mail bdocanaletico@bdo.com.br, caso observe qualquer ato que contrarie as diretrizes descritas nesse Código de Conduta e Ética ou nas Políticas da Firma.



12. Doações e Patrocínios

A BDO reconhece o valor das iniciativas que promovem o desenvolvimento social, cultural, esportivo e comunitário. As doações e patrocínios podem assumir diversas formas, como apoio financeiro, ações de solidariedade, atividades voluntárias e projetos esportivos, educacionais e de lazer.

Todas as nossas iniciativas nesse campo devem refletir nosso compromisso com a ética, a integridade e a transparência, contribuindo genuinamente para o bem-estar coletivo e o fortalecimento das comunidades em que atuamos.

É fundamental ressaltar que nenhuma doação ou patrocínio deve gerar, direta ou indiretamente, qualquer vantagem indevida, seja para a BDO, seus colaboradores, o beneficiário ou terceiros. Essas ações devem sempre ter propósitos legítimos e estar alinhadas aos valores e princípios estabelecidos neste Código de Conduta e Ética.

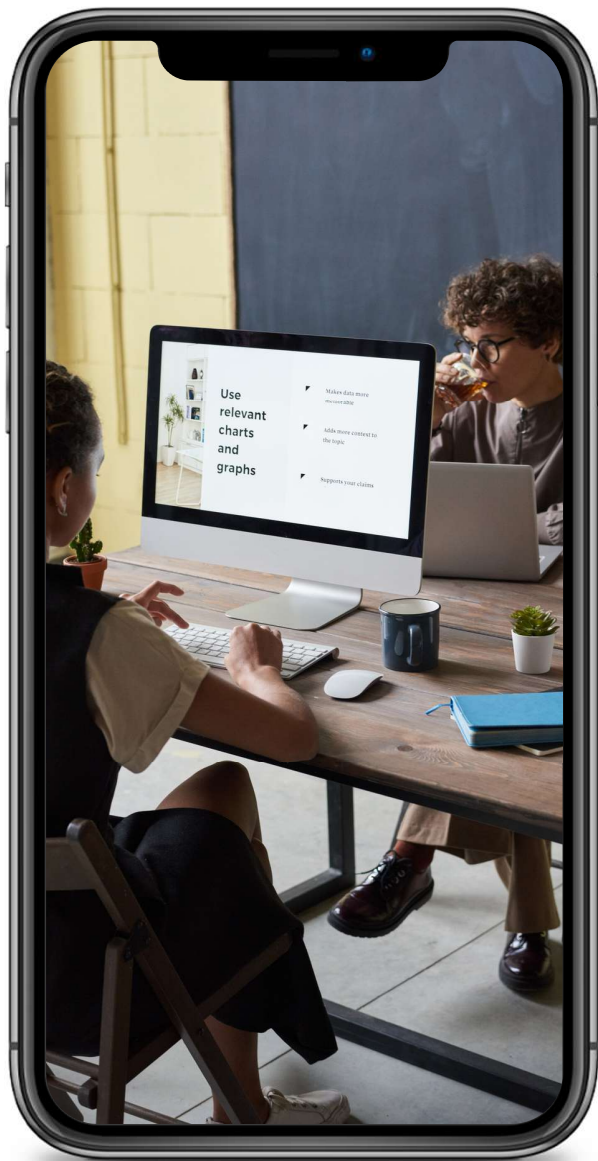
Para garantir a conformidade e mitigar riscos:

- ▶ Todos os contratos de doação e patrocínio devem conter cláusulas anticorrupção, bem como disposições que assegurem a aderência a padrões éticos e legais, visando prevenir o uso indevido de recursos e proteger a reputação da empresa.
- ▶ É expressamente proibida a realização de doações ou patrocínios a entidades, organizações ou indivíduos envolvidos em práticas ilegais, atividades contrárias à ética ou em situações que representem conflito de interesse.
- ▶ Os beneficiários de doações e patrocínios devem comprometer-se formalmente a conduzir suas atividades de maneira ética, transparente e responsável, em conformidade com as normas aplicáveis e com os valores da BDO.

Dessa forma, asseguramos que nossas ações de apoio e investimento social sejam realizadas com credibilidade, responsabilidade e respeito à legislação, reafirmando nosso papel como uma empresa que atua com propósito e integridade em todas as suas relações.

Lembre-se:

Cada patrocínio e doação deverá passar por um processo de *Due Diligence*, a fim de garantir a ausência de envolvimento com corrupção ou fraude. O processo deve seguir a Política Interna de Doação e Patrocínio.



13. Plano de Comunicação Externa

A comunicação institucional com o público externo deve refletir a imagem, os valores e os princípios éticos da organização. Por isso, qualquer interação com a imprensa, veículos de comunicação ou representantes externos deve ser conduzida exclusivamente pelos profissionais designados da área de Comunicação e Marketing, ou por colaboradores formalmente autorizados pela Diretoria a representar a empresa em entrevistas, eventos, publicações ou esclarecimentos oficiais.

É expressamente vedado que qualquer colaborador divulgue informações, emita opiniões ou realize comentários públicos em nome da BDO Brazil sem a devida autorização. Essa diretriz busca garantir a coerência das mensagens transmitidas, proteger informações estratégicas e preservar a credibilidade e a reputação institucional.

► Uso Consciente das Redes Sociais

Os colaboradores são parte essencial da imagem pública da empresa e, por isso, devem adotar uma postura ética e responsável também em seus perfis pessoais nas redes sociais. Espera-se que todos ajam com discernimento, respeito e bom senso, evitando qualquer tipo de manifestação que possa prejudicar a reputação da organização, de seus clientes, parceiros ou colegas de trabalho.

É proibida a divulgação de informações confidenciais, dados internos ou opiniões que possam ser interpretadas como posicionamentos oficiais da empresa, assim como qualquer conteúdo que vá contra os valores éticos e culturais da instituição.

Ao utilizar as redes sociais, cada colaborador deve lembrar que sua conduta reflete, direta ou indiretamente, a imagem da empresa. Dessa forma, a responsabilidade individual no ambiente digital é fundamental para preservar a confiança, a integridade e a boa reputação corporativa.



- ✓ A comunicação pode ser realizada por meio de um dos canais disponíveis, pelo site bdo.canaletico.com.br ou pelo e-mail bdocanaletico@bdo.com.br;
- ✓ O anonimato é assegurado ao denunciante; e
- ✓ Os denunciados serão tratados com respeito e total confidencialidade.

14. Canal de Ética - Manifeste-se

Cultivar um ambiente de trabalho onde o respeito é recíproco nos permite não apenas manifestar preocupações ou denunciar desvios éticos, mas também receber o suporte adequado para abordá-los. Esta abertura reflete nosso respeito mútuo e o valor que damos ao bem-estar coletivo.

Além das obrigações legais(*), nossa preocupação primordial é criar um ambiente onde a transparência e a confiança são sempre valorizadas.

Na BDO, todos têm a responsabilidade, independentemente do papel que desempenham, de proteger a integridade e os valores da Firma. Somos encorajados a comunicar de forma responsável qualquer preocupação que possa afetar negativamente nosso ambiente de trabalho.

Para facilitar e incentivar, a BDO oferece Canais de Ética, por meio dos quais colaboradores podem expressar preocupações de forma anônima e segura, provendo um espaço de confiança onde a integridade é defendida. A Política da BDO também enfatiza que qualquer ato que viole o seu Código de Conduta e Ética será tratado com a devida seriedade, e que a colaboração do denunciante será essencial durante as investigações, cuja condução garantirá a máxima dignidade e privacidade.

É importante destacar que a Firma se compromete a proteger seus colaboradores de retaliações ao expressarem suas preocupações éticas e garante que não haverá consequências adversas para aqueles que agindo com integridade, relatem condutas impróprias.

Outro ponto a ressaltar é que, ao fazer uma denúncia, devem ser fornecidos quantos detalhes forem possíveis sobre o(s) evento(s) em questão. Embora não seja exigido ter certeza absoluta para reportar uma infração potencial dos nossos Princípios e Código de Conduta e Ética, a suspeita deve ser fundamentada e baseada na boa-fé para que a denúncia seja considerada válida.

A integridade nos convoca a agir de forma honesta e justa, sempre priorizando a correção em todas as nossas ações.

15. Consequências das Violações

A BDO não tolera qualquer violação aos princípios, valores e diretrizes estabelecidos neste Código de Conduta e Ética, bem como às políticas internas e à legislação vigente.

Em casos comprovados de infração, o Departamento de Compliance deve conduzir a situação de maneira apropriada e em conformidade com a Política de Consequências e Medidas Disciplinares.

A definição das medidas aplicáveis levará em consideração a natureza da infração, a gravidade dos fatos, a intenção do colaborador, as evidências disponíveis e o histórico de conduta. As consequências poderão variar desde orientações e advertências formais até sanções disciplinares mais severas, incluindo rescisão contratual e comunicação às autoridades competentes, quando cabível.

Nosso objetivo não é apenas aplicar penalidades, mas também promover uma cultura de integridade e aprendizado contínuo, reforçando o compromisso de todos com o cumprimento das normas éticas, legais e internas da organização.

A observância rigorosa deste Código de Conduta e Ética é essencial para preservar a confiança, a credibilidade e a reputação da BDO Brazil junto a seus colaboradores, clientes, parceiros e à sociedade.



Lembre-se:

- É de suma importância que todos os colaboradores comuniquem quaisquer ações que sejam incompatíveis com as diretrizes deste Código ou com as leis aplicáveis;
- Não comunicar quando se tem conhecimento de transgressão pode ser considerado uma conduta antiética e pode levar à imposição de sanções disciplinares; e
- A comunicação pode ser realizada por meio de um dos Canais de Ética disponíveis, pelo site bdo.canaletico.com.br ou pelo e-mail bdocanaletico@bdo.com.br

CONTATO

BDO

+55 11 3848 5880

contato@bdo.com.br

SIGA-NOS NAS REDES SOCIAIS



BDO Brazil



@bdobrazil



BDO Brazil



@BDOBrazil



BDO Brazil

BDO RCS Auditores Independentes SS Ltda., uma empresa Brasileira de sociedade simples, é membro da BDO International Limited, uma companhia limitada por garantia do Reino Unido, e faz parte da rede internacional BDO de firmas-membro independentes. BDO é o nome comercial para a rede BDO e cada uma das firmas-membro BDO.

www.bdo.com.br

