

Dicionário de Dados – (DBCOLABORADOR.TB, DBGERAL.TB e DBSIARH.TB)

Dados dos profissionais atuantes na SESAI com cadastros ativos e validados pelos DSEI no Sistema de Gerenciamento de Recursos Humanos da SESAI (SESAI-RH)

Este documento tem como finalidade descrever as variáveis exportadas.

CAMPO OBRIGATÓRIO é aquele cuja ausência de dado impossibilita a inclusão do registro no sistema.

VARIÁVEL NO BANCO DE DADOS	NOME DO CAMPO	TIPO	DESCRIÇÃO	CARACTERÍSTICA	ORIGEM (DICIONÁRIO E TABELA)
CO_COLABORADOR_DESIDENTIFICADO	Código do Colaborador Desidentificado	VARCHAR2(100)	Código do Colaborador Desidentificado	Campo interno	
DS_DSEI	Nome do DSEI	VARCHAR2(50)	Nome do Distrito Sanitário Especial Indígena.	Campo obrigatório	DBCOLABORADOR.TB_CADASTRO_COLABORADOR
NO_TIPO_VINCULO	Tipo de Vínculo	VARCHAR2(100)	Nome do tipo de vínculo do colaborador Os tipos são: - AUTÔNOMO - CONTRATO - TERCEIRIZADO - DECRETO Nº 2.271/97 - CONVÊNIO - ONG - PROJETO - MAIS MÉDICO - PROVAB	Campo obrigatório	DBCOLABORADOR.TB_TIPO_VINCULO
TP_ATUACAO1	Tipo de Atuação	VARCHAR2(50)	Esfera de atuação do colaborador: Os tipos são: - CASAI - DSEI SEDE - EMSI - GESTÃO DE CONVÊNIO - NASI	Campo obrigatório	DBCOLABORADOR.TB_CADASTRO_COLABORADOR
NO_CATEGORIA	Categoria Profissional	VARCHAR2(100)	Nome da categoria profissional do colaborador.	Campo obrigatório	DBGERAL.TB_CBO_OCUPACAO
DS_ESCOLARIDADE	Escolaridade	VARCHAR2(50)	Descrição do grau de	Campo obrigatório	DBSIARH.TB_ESCOLARIDADE

			escolaridade do colaborador.		
INDIGENA	Indígena	VARCHAR(3)	Indica se o profissional é indígena: Sim ou Não.	Campo interno	
FAIXA_ETARIA	Faixa Etária	VARCHAR(25)	Refere-se a faixa etária do colaborador Os tipos são: - 18 a 19 - 20 a 24 - 25 a 29 - 30 a 34 - 35 a 39 - 40 a 44 - 45 a 49 - 50 a 54 - 55 a 59 - 60 a 64 - 65 a 69 - 70 a 74 - 75 a 79 - 80+	Campo interno	
SG_SEXO	Sexo	VARCHAR2(1)	Sigla do sexo do colaborador: M = Masculino, F = Feminino.	Campo obrigatório	DBSIARH.TB_SEXO

SESAI-RH – Sistema de Gerenciamento de Recursos Humanos da SESA

Contexto

A Secretaria de Saúde Indígena (SESAI), vinculada ao Ministério da Saúde, é responsável por coordenar e executar a Política Nacional de Atenção à Saúde dos Povos Indígenas. Para garantir a gestão eficiente dos profissionais que atuam nos Distritos Sanitários Especiais Indígenas (DSEI), foi desenvolvido o sistema SESAI-RH.

Objetivo

O SESAI-RH tem como finalidade centralizar, organizar e padronizar as informações dos recursos humanos que atuam na saúde indígena. O sistema permite o cadastro, monitoramento e validação dos cadastros dos profissionais pelos DSEI, promovendo maior controle, transparência e qualidade nos dados extraídos do sistema.

Principais funcionalidades

- Cadastro e validação de profissionais pelos DSEI
- Registro de vínculos, cargos, categorias profissionais e outros
- Controle de escolaridade, etnia, sexo, atuação e tipo de vínculo
- Geração de relatórios e microdados para gestão e auditoria
- Integração com dados de entidades, municípios e unidades de saúde

Considerações finais

O SESAI-RH é uma ferramenta estratégica para a gestão da força de trabalho na saúde indígena. Ao consolidar dados essenciais sobre os profissionais, o sistema fortalece a governança, a tomada de decisão e o planejamento de ações voltadas à melhoria contínua da atenção à saúde dos povos indígenas no Brasil.