

EDITAL DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

SESC-DR/AC Nº 002/2019

O **SERVIÇO SOCIAL DO COMÉRCIO – DEPARTAMENTO REGIONAL NO ESTADO DO ACRE – SESC-DR/AC**, é uma entidade de direito privado, sem fins lucrativos, vinculada ao sistema sindical (art. 240 da Constituição Federal), inscrita no CNPJ sob o nº 03.616.827/0001-12, com sede na Avenida Getúlio Vargas, nº 2473, 2º andar, bairro Bosque, na cidade de Rio Branco (AC), criada, mantida e administrada pelo empresariado do comércio de bens, serviços e turismo, com a finalidade de prestar serviços de educação, saúde, assistência, cultura e lazer aos trabalhadores do comércio e de atividades assemelhadas.

Sendo uma instituição de **direito privado**, para suprir vagas em seu quadro de empregados o Sesc realiza Processo Seletivo Simplificado respeitando os direitos civis. **Logo, não se trata de concurso público**. O regime de contratação é **celetista** (Consolidação das Leis do Trabalho – CLT), portanto não garante estabilidade aos aprovados, salvo os casos previstos em lei.

O Sesc, através de sua Comissão de Processo Seletivo formalmente constituída, torna público a realização de Processo Seletivo Simplificado nº 002/2019, para **provimento de vagas temporárias** para o cargo abaixo especificado, para atendimento à demanda da Escola do Sesc/AC, mediante cumprimento das condições constantes deste Edital:

CÓD.	CARGO	FUNÇÃO	REQUISITOS	VAGA TEMPORÁRIA	REMUNERAÇÃO	CARGA HORÁRIA SEMANAL
01	Professor	Professor – Língua Estrangeira	Graduação Letras Inglês, acrescido de experiência mínima de 06 (seis) meses ininterruptos na área de atuação.	02	R\$ 19,21 h/aula + Benefícios	20 h

(*) **Carga horária semanal**

1. DAS DISPOSIÇÕES INICIAIS

- 1.1. O processo seletivo simplificado regulamentado por este Edital tem como objeto recrutar e selecionar candidatos para contratação em regime de designação **temporária** no cargo de Professor para exercer a função de Professor Língua Estrangeira (Letras/Inglês) **pelo período de 06 (seis) meses**, para atender às necessidades da Escola do Sesc-DR/AC.
- 1.2. O processo de seleção simplificado compreende as seguintes etapas: prova de títulos (entrega de currículos comprovados), dinâmica de grupo (dinâmica para professores) e formalização de contrato, nos termos deste Edital.
- 1.3. A prova de títulos e a dinâmica de grupos terão caráter classificatório e eliminatório.
- 1.4. Os ex-funcionários poderão ser admitidos, desde que tenham se desligado da Entidade por motivo de pedido de demissão ou término de contrato por tempo determinado. Também serão impedidos candidatos cujos contratos de experiência tenham sido rescindidos pelo Sesc e/ou estejam com contrato temporário vigente na data de publicação deste edital.
- 1.5. Não serão admitidos parentes, até o 3º grau civil (afim ou consanguíneo), do Presidente ou dos membros efetivos e suplentes dos Conselhos Regionais do Sesc ou do Senac, bem como de dirigentes de entidades sindicais ou civis do comércio, patronais ou de empregados. A proibição é extensiva, nas mesmas condições, aos parentes de servidores dos órgãos do Sesc ou do Senac (artigo 44 e parágrafo único do Regulamento do Sesc aprovado pelo Decreto nº 61.836, de 5 de dezembro de 1967). Na data da contratação o candidato deverá assinar declaração em tal sentido, sob as penas de lei.
- 1.6. De acordo com o art. 61 do Regulamento Interno do Sesc, **não serão admitidos servidores públicos ou autárquicos a serviço da Entidade, sem prévia autorização do titular do respectivo Ministério ou autoridade correspondente.**
- 1.7. **Não poderão concorrer ao presente Processo Seletivo e nem serão admitidos candidatos que se encontrem com contrato de trabalho por tempo determinado em curso na data da publicação deste Edital, independentemente do período de duração do referido contrato.**

2. DO CARGO E CONDIÇÕES

- 2.1. Os requisitos, as atribuições e conhecimentos específicos, objeto deste processo seletivo simplificado são os seguintes:

CARGO: PROFESSOR	
REQUISITOS	Diploma e/ou Certificado graduação de Letras Inglês, devidamente registrado, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Experiência mínima de 06 (seis) meses ininterruptos na área de atuação para o cargo pretendido; Ser brasileiro nato ou naturalizado; ter, na data de assinatura do contrato, a idade mínima de 18 (dezoito) anos completos; possuir escolaridade e requisitos mínimos exigidos para a vaga, quando da contratação; estar quite com as obrigações eleitorais; estar quite com as obrigações militares, para os candidatos do sexo masculino; ter aptidão física e mental para o exercício das atribuições do cargo; ser considerado apto no exame médico admissional realizado através do Serviço de Saúde e Segurança do Trabalho do Sesc.
ATRIBUIÇÕES	<p style="background-color: #ADD8E6; margin: 0;">FUNÇÃO: PROFESSOR – LÍNGUA ESTRANGEIRA</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Ministrar as aulas visando o cumprimento do plano pedagógico; ✓ Avaliar as competências adquiridas após a aplicação do planejamento pedagógico; ✓ Destinar os alunos para recuperar conteúdos ministrados no período letivo, visando a aprendizagem e posterior avaliação; ✓ Promover ações de leitura, visando desenvolver o hábito da leitura para os alunos do fundamental; ✓ Manter atualizado todos os registros de classe; ✓ Assessorar a gerência em assuntos pertinentes a sua área de atuação; ✓ Cumprir e fazer cumprir a legislação vigente, normas e regulamentos da Instituição; ✓ Desenvolver atividades correlatas a critério do superior imediato; ✓ Prestar orientações sobre as práticas e rotinas setoriais aos membros da equipe; ✓ Promover a disseminação do código de ética, cultura, missão, visão de futuro, objetivos estratégicos e valores da Instituição com foco em resultados; ✓ Promover a disseminação e registro do conhecimento; ✓ Zelar pelo ambiente de trabalho cuidando da manutenção e integridade do patrimônio colocado à sua disposição, bem como pelo bem-estar dos clientes, dos colegas de trabalho e pelo nome do DR/SESC/AC dentro e fora dele.
DINÂMICA DE GRUPO	✓ Dinâmicas para Professores.

3. DA PROVA DE TÍTULOS

- 3.1. Os candidatos deverão protocolar os currículos comprovados em envelopes lacrados e identificados na Gerência de Recursos Humanos na sede do SESC-DR/AC (2º andar) nos dias **27 e 28 de junho de 2019**, no horário das 08h00min às 12h00min e das 14h00min às 18h00min.
- 3.2. Os documentos de comprovação dos títulos (cópias dos certificados conclusão de escolaridade, dos cursos e comprovante de experiência do cargo) que não estiverem anexados ao currículo não contarão pontos na análise curricular. Não será permitida a apresentação posterior de novos documentos.
- 3.3. Os currículos serão pontuados conforme tabela abaixo:

CRITÉRIOS	DESCRIÇÃO DOS CRITÉRIOS	PONTUAÇÃO MÍNIMA	PONTUAÇÃO MÁXIMA	PONTUAÇÃO FINAL
FORMAÇÃO ACADÊMICA	Serão atribuídos 6,0 (seis) pontos para cada Pós Graduação /Especialização.	0 pontos	12 pontos	Considerar-se-ão apenas os cursos de relevância para o cargo pretendido, com carga horária mínima de 360 horas. Não serão computados os cursos não concluídos.
EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL	Serão atribuídos 10 (dez) pontos para o período de 6 (seis) meses completos ininterruptos de comprovação de experiência.	0 pontos	10 pontos	Receberão pontuação as experiências na área de atuação no cargo pretendido comprovadas mediante contratos de trabalho anotados na respectiva Carteira de Trabalho e Previdência Social sequência de páginas anterior e posterior ao contrato na CTPS, autenticadas em cartório e/ou declaração original e/ou cópia autenticada em cartório do respectivo empregador, com carimbo do CNPJ, que especifique início e término das atividades desenvolvidas, dia, mês e ano, assinado pelo gestor com a respectiva identificação do cargo. Não serão computados, como experiência profissional, o tempo de estágio, de monitoria, jovem aprendiz, de bolsa de estudo ou qualquer outra modalidade de trabalho supervisionado.

CRITÉRIOS	DESCRIÇÃO DOS CRITÉRIOS	PONTUAÇÃO MÍNIMA	PONTUAÇÃO MÁXIMA	PONTUAÇÃO FINAL
CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL	Serão atribuídos 05 (cinco) pontos para cada curso de capacitação profissional na área de atuação para o cargo pretendido.	0 pontos	50 pontos	Serão consideradas apenas as capacitações expedidas por instituições reconhecidas e/ou credenciadas pelos órgãos competentes, com carga horária igual ou superior a 40 (quarenta) horas, na área de atuação do cargo pretendido, com EMENTA do curso direcionado a área do cargo, com selo de autenticidade/código de segurança para conferência junto ao órgão emissor com data de início e término do curso anterior à publicação deste Edital. Serão considerados os estágios realizados no Sesc para a área de atuação do cargo pretendido com duração igual ou superior a 180 dias.
	Será atribuído 01 ponto para cada curso na área de informática.	0 pontos	08 pontos	Serão considerados apenas os cursos com carga horária igual ou superior a 40 (quarenta) horas, com selo de autenticidade/código de segurança para conferência junto ao órgão emissor com data de início e término do curso anterior à publicação deste Edital. Serão considerados ainda os cursos pacote office módulos realizados simultaneamente com carga horária igual ou superior a 40h. Não serão considerados os cursos de programação de computadores e montagem e manutenção de computadores.
TOTAL			80 pontos	

- 3.4. A lista geral dos candidatos classificados será disponibilizada no site do Sesc-DR/AC (<http://sescacre.listaeditais.com.br>) – item 7.1.
- 3.4.1. A lista dos candidatos classificados na 1ª etapa será publicada em ordem crescente, conforme pontuação da análise curricular. Havendo empate na totalização dos pontos prevalecerá o candidato que tiver a seguinte ordem de prioridade:
- maior pontuação em cursos/capacitação;
 - maior idade, considerando-se dia, mês e ano de nascimento.
- 3.5. O resultado desta fase será divulgado na forma do item 7.1, obedecido o cronograma constante do item 11.1, ambos deste Edital.

4. DA DINÂMICA DE GRUPOS

- 4.1. **Serão convocados para a realização da dinâmica de grupo apenas os 06 (seis) primeiros candidatos classificados na análise curricular.**
- 4.2. A dinâmica de grupos consiste na realização de dinâmica individual ou coletiva, conduzida por profissionais da área educacional, através do qual serão aferidos aspectos relativos a vocabulário, relação interpessoal, trabalho em equipe e resiliência, bem como atitudes comportamentais relativas a fluência verbal e planejamento.
- 4.3. **Serão eliminados os candidatos que não participarem da dinâmica de grupo ou que não obtiverem aproveitamento igual ou superior a 50% (cinquenta por cento) do total da pontuação da etapa.**
- 4.4. Os candidatos deverão observar as seguintes condições:
- a dinâmica de grupo será realizada no dia **05/07/2019** e terá duração de 01h30min, **com início às 09h00min e término às 10h30min**, na sala de multiuso, situada na Avenida Getúlio Vargas nº 2.473, térreo, bairro Bosque (prédio da Federação do Comércio),. É de exclusiva responsabilidade do candidato a identificação correta do local de realização da dinâmica e o comparecimento no horário determinado;
 - os candidatos deverão chegar ao local da dinâmica com no mínimo 15 (quinze) minutos de antecedência, munidos de documento de identificação com foto. Ao ingressar no prédio, o candidato deverá dirigir-se à sala na qual se apresentará, onde, após ser identificado, aguardará seu início. O candidato não poderá alegar desconhecimento sobre a realização das atividades como justificativa de sua ausência. O não comparecimento do candidato em qualquer etapa do referido processo caracterizará a desistência do mesmo e resultará em sua eliminação do Processo Seletivo Simplificado;
- 4.5. Serão considerados documentos de identidade: carteiras expedidas pelos Comandos Militares, pelas Secretarias de Segurança Pública, pelos Institutos de Identificação e pelo Corpo de Bombeiro Militar; carteiras expedidas pelos órgãos fiscalizadores de

exercício profissional (ordens, conselhos etc.); passaporte; carteiras funcionais do Ministério Público; carteira de trabalho com foto legível, devidamente carimbada pelo Órgão competente; e Carteira Nacional de Habilitação.

- 4.6. Não serão aceitos como documentos de identidade: certidões de nascimento, CPF, títulos eleitorais, carteiras de estudante, carteiras funcionais sem valor de identidade nem documentos ilegíveis, não identificáveis e/ou danificados.
- 4.7. O candidato que não apresentar documento original, na forma definida no item 4.5 deste Edital, não poderá participar da dinâmica e será automaticamente excluído do processo seletivo.
- 4.8. Não será permitido, a qualquer candidato, a utilização de aparelho celular, o mesmo deverá permanecer desligado.
- 4.9. Não haverá segunda chamada da atividade denominada dinâmica, assim como designação especial de local e horário diferente do que for estabelecido para a realização da mesma.
- 4.10. Será excluído do Processo Seletivo Simplificado o candidato que:
 - 4.10.1. comparecer após o horário estabelecido item 4.4.1. deste Edital;
 - 4.10.2. recusar-se a prestar a dinâmica ou retirar-se do recinto durante a realização da mesma, sem a devida autorização;
 - 4.10.3. descumprir qualquer outra regra prevista neste Edital.
- 4.11. O resultado desta fase será divulgado na forma do item 7.1, obedecido o cronograma constante do item 11.1, ambos deste Edital.

5. DO RESULTADO FINAL

- 5.1. A nota final será obtida mediante média das etapas do processo simplificado de seleção, a nota final da Análise curricular somada a nota da dinâmica de grupos:

$$NF = AC (80) + DG (20) = 100$$

Legenda:

AC = Análise Curricular;

DG = Dinâmica de Grupo.

- 5.2. Em caso de empate na totalização prevalecerá o candidato que obtiver:
 - a. Maior pontuação em cursos/capacitação;
 - b. Melhor desempenho na dinâmica de grupo;
 - c. Maior idade, considerando-se dia, mês e ano de nascimento.
- 5.3. O resultado final será divulgado na forma do item 7.1, obedecido o cronograma constante do item 11.1, ambos deste Edital.

6. DOS RECURSOS

- 6.1. O prazo de interposição de recursos será de 1 (um) dia útil, contado a partir da data da divulgação do resultado, sob pena de preclusão.
- 6.2. O recurso deverá ser devidamente fundamentado fazendo constar o nome e RG do candidato, nome do cargo e o número do processo seletivo simplificado para o qual está concorrendo uma vaga, comprovando as alegações com citações de artigos, de legislação, itens, páginas de livros, nomes de autores, etc. Somente serão considerados os recursos através do endereço eletrônico: processoseletivo@ac.sesc.com.br e/ou em envelopes devidamente identificados e lacrados.
- 6.3. Se, do exame de recursos, resultar anulação ou alteração de questão integrante da avaliação escrita, a pontuação correspondente a esse item será atribuída a todos os candidatos, independentemente de terem recorrido.
- 6.4. Em nenhuma hipótese serão aceitos pedidos de revisão de recursos.
- 6.5. Recursos cujo teor seja desrespeitoso serão sumariamente indeferidos.
- 6.6. A Comissão deste Processo Seletivo Simplificado constitui última instância para recurso, sendo soberano em suas decisões, razão pela qual não caberão recursos adicionais.

7. DA PUBLICAÇÃO DOS ATOS

- 7.1. O resultado do presente Processo Seletivo Simplificado, bem como todas as comunicações oficiais de interesse dos candidatos, será disponibilizado para consulta no endereço eletrônico <http://sescacre.listaeditais.com.br>.

- 7.2. É de inteira responsabilidade do candidato a obtenção das informações oficiais através dos meios disponibilizados pelo Sesc-DR/AC, não podendo o candidato alegar desconhecimento de qualquer publicação oficial divulgada dentro dos termos especificados no item 7.1 do presente Edital.
- 7.3. Não serão fornecidas informações através de telefone, correios, correios eletrônicos (e-mail) ou qualquer outra forma que não as especificadas no item 7.1.

8. DA ADMISSÃO

- 8.1. A contratação temporária obedecerá ao disposto nos artigos 479 e 480 da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT e **terá duração limitada a 06 (seis) meses, sem possibilidade de prorrogação.**
- 8.2. O candidato aprovado será convocado pelo site do Sesc-DR/AC (<http://sescacre.listaeditais.com.br>), e-mail indicado na inscrição e por publicação em jornal de grande circulação no Estado. O candidato terá o prazo de 05 (cinco) dias úteis após a convocação para proceder à entrega da documentação. O não comparecimento no prazo estabelecido, assim como a entrega incompleta da documentação exigida para o cargo pretendido, ainda que dentro do referido prazo, caracterizará a perda do direito à vaga.
- 8.3. O candidato aprovado será admitido e ficará comprometido a assumir seu cargo mediante a assinatura de Contrato por Tempo Determinado com o Sesc-DR/AC, o qual será regido pelos preceitos da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, não gerando, portanto, estabilidade ou direitos correlatos, ficando comprometido a cumprir o horário estabelecido, conforme necessidade do Sesc.
- 8.4. **Caso o candidato classificado em primeiro lugar não compareça no prazo assinalado, desista ou descumpra o prazo para entrega da documentação completa exigida, o Sesc se reserva no direito de convocar o próximo candidato na ordem crescente de classificação.**

9. DA DOCUMENTAÇÃO PARA ADMISSÃO

- 9.1. A admissão dos candidatos ficará condicionada à aprovação no Processo Seletivo e à apresentação de toda a documentação listada abaixo, que deverá ser conferido e entregue na Supervisão de Recursos Humanos do Sesc, atendendo o prazo previsto determinado na convocação expedida pelo Sesc:
- RG (cópia);
 - CPF (cópia);
 - Nº de inscrição do PIS/PASEP fornecido pela CEF (se cadastrado) e Cartão do Cidadão se possuir;
 - Certidão de Quitação com a Justiça Eleitoral;
 - Diploma e/ou Certificado compatível com o cargo pretendido, fornecido por instituição de ensino devidamente reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC);
 - Comprovante de endereço atualizado com CEP (cópia);
 - Certidão de Nascimento ou Certidão de Casamento (cópia);
 - CPF dos dependentes maior de 14 anos (cópia);
 - Certidão de Nascimento dos filhos menores de 14 anos (cópia);
 - Cartão de Vacinação dos filhos com até 7 anos (cópia);
 - Declaração de frequência escolar dos filhos (atualizada);
 - Carteira de Reservista, exclusivamente para o sexo masculino (cópia);
 - CTPS (cópia e original);
 - Uma foto 3x4 recente;
 - Comprovante de conta corrente (Banco do Brasil ou Caixa Econômica Federal, se possuir);
 - Grupo Tipo Sanguíneo;
 - Exame Médico Admissional que demonstre aptidão para o cargo pretendido (realizado pelo Sesc);
 - Carteira de Vacinas: Dupla Adulto (Difteria/Tétano), Febre amarela, Hepatite B (cópia);
 - Carteira do SUS (cópia);
 - Comprovação de registro na CTPS mais declaração de experiência mínima de 06 (seis) meses ininterruptos na área de atuação para o cargo pretendido;
 - Declaração de inexistência de parentesco, na forma do item 1.7 deste Edital; e
 - Autorização da autoridade competente, em caso de funcionário público ou autárquico, conforme item 1.6 deste Edital.
- 9.2. O candidato aprovado que não apresentar qualquer dos documentos relacionados no item 9.1 e/ou que não cumprir o prazo estabelecido para a entrega, perderá automaticamente a vaga. Ao Sesc-DR/AC reserva-se o direito de convocar o próximo candidato, respeitando a ordem de classificação.
- 9.3. O candidato que através de exame médico admissional for considerado inapto para exercer o cargo não será admitido, sendo eliminado deste Processo Seletivo.

10. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

- 10.1. A participação do candidato implicará no seu conhecimento e na tácita aceitação das normas e condições estabelecidas neste Edital das quais não poderá alegar desconhecimento. Antes de candidatar-se, o candidato deverá conhecer o Edital e certificar-se de que preenche todos os requisitos exigidos.

- 10.2. O Sesc-DR/AC não se responsabiliza por quaisquer cursos, textos, apostilas e outras publicações que venham a ser comercializadas, referentes à preparação de candidatos a este Processo Seletivo.
- 10.3. **Os documentos exigidos na admissão deverão ser apresentados através de cópias autenticadas em Cartório. Documentos apresentados por simples cópias não serão admitidos.**
- 10.4. Os itens deste Edital poderão sofrer eventuais alterações, atualizações ou acréscimos, enquanto não consumada a providência ou evento que lhes disser respeito, ou até a data de convocação do candidato para a prova correspondente, circunstância que será mencionada em Termo de Retificação a ser publicado na forma do item 7.1 do presente Edital.
- 10.5. Caberá ao Sesc-DR/AC a homologação do Resultado Final, o qual será publicado no site: <http://sescacre.listaeditais.com.br>.
- 10.6. Qualquer pedido de esclarecimento acerca de eventuais dúvidas referente ao presente processo seletivo deverá ser encaminhado por escrito para à Comissão do Processo Seletivo, na Supervisão de Recursos Humanos na sede do SESC-DR/AC (3º andar), até 2 (dois) dias úteis após a data de divulgação.
- 10.7. Decorridos 180 (cento e oitenta) dias após a homologação do resultado final e não se caracterizando qualquer óbice, é facultada a incineração das provas e demais registros escritos dos candidatos desclassificados, mantendo-se, porém, pelo prazo de validade do Processo Seletivo, os registros eletrônicos.
- 10.8. Não será admitida, sob nenhuma hipótese, a inserção de documentos fora do prazo estabelecido no item 11.1. deste Edital.
- 10.9. É de inteira responsabilidade do candidato o conhecimento e a aceitação das condições descritas neste Edital.
- 10.10. Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão do Processo Seletivo.
- 10.11. A Comissão do Processo Seletivo poderá anular a análise curricular, dinâmica ou admissão do candidato, a qualquer tempo, desde que seja verificada falsidade de declaração ou irregularidade nas provas em que se submeter.
- 10.12. O candidato aprovado obriga-se a manter atualizado seu endereço junto ao Sesc-DR/AC, enquanto perdurar a validade do Processo Seletivo Simplificado.
- 10.13. Fica assegurado ao Sesc o direito de cancelar o Processo Seletivo Simplificado antes da assinatura da CTPS, desde que devidamente justificado.
- 10.14. O Sesc não se responsabiliza por dados incompletos do candidato, impedindo a sua participação e/ou realização da prova objetiva.
- 10.15. O presente Edital entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

11. CRONOGRAMA DO PROCESSO SELETIVO

- 11.1. O Presente Processo Seletivo Simplificado obedecerá ao seguinte cronograma:

CRONOGRAMA	DATA
Período de entrega dos currículos	27 e 28/06/2019
Resultado preliminar da 1ª Etapa (análise curricular)	02/07/2019
Recurso da 1ª Etapa (análise curricular)	03/07/2019
Resultado definitivo 1ª Etapa (análise curricular)	04/07/2019
Dinâmica de grupo	05/07/2019
Resultado final do processo seletivo simplificado	08/07/2019

(*) dias úteis, horário comercial

Rio Branco (AC), 27 de junho de 2019.

A COMISSÃO DO PROCESSO SELETIVO